

Learn²
CONSULTING

런투컨설팅

신입사원 ▶▶

온보딩 프로그램

신입사원 Quest 2026

Begin Your Story, Boost Your Growth, Build Your Team

신입사원 Quest 2026

프로그램 개요

프로그램 방향 / 컨셉 / 특징점

본격적인 AI 시대, 우리의 신입사원 특성



명확한 목표 달성으로
레벨 업 하는 **목표 지향 성장러**

명확한 미션과 단계별 레벨 업 시스템에 익숙하며
목표-수행-보상 구조에서 몰입도 높음



빠른 피드백과
즉각적 성취를 추구하는 **성취 지향가**

빠른 피드백과 즉각적인 성취 경험을 요구하며
진행 상황 확인과 가시적 성장 지표 기대



모바일로 소통하고 학습하는
디지털 네이티브

모바일 기반 멀티태스킹에 익숙한 디지털 네이티브로
디지털 도구를 활용한 학습에 익숙



먼저 해보고 체험 속에서
솔루션을 찾는 **실천형 학습자**

이론보다 체험을 먼저 한 후 이해하는 방식을 선호하며
'설명서 읽기'보다 '일단 해보기'로 학습

런투컨설팅 신입사원 온보딩 프로그램은 각 직업군의 특성을 고려하여 고객사별로 커스터마이징 됩니다

신입사원 Quest 2026은
신입사원이 플레이어가 되어 스스로 성장하고, 팀과 연결되며,
조직의 일원으로 자리잡는 첫 시작이 될 프로그램입니다



자신감 있게 일하고 즐겁게 협업하며 확실하게 성장한다

조직 구성원으로서 마인드셋을 확립하고 실무 역량을 강화하며 스스로 성장하는 내재적 동기 확보

자부심

조직의 가치에 스며드는 구성원



회사에 대한 긍정적 기대와 인식,
조직 구성원으로서 긍지와 자신감

주도성

스스로 실행하는 구성원



스스로 찾아서 배우고 실행하며
적극적인 참여를 통한 동기부여

문제해결

성과를 만드는 구성원



업무에 필요한 핵심 역량을 활용하여
효과적인 해결책 도출

소속감

조직 안에서 성장하는 구성원



조직과 동료에 대한 연결감,
함께 성장하고 협력하는 팀워크

신입사원 Quest 2026 핵심 Keyword

Begin Your Story, Boost Your Growth, Build Your Team

조직의 세계관을 이해하고, 나만의 성장을 설계하며,
팀과 함께 문제를 해결하는 온보딩 경험



RPG

조직 구성원으로
주인공 의식 내재화



Interactive

동료와 관계 형성/협업으로
소속감과 연결의식 고양



Motivation

각 Quest의 성공적 수행을 통한
성장 가속화

신입사원 Quest 2026 핵심 Strategy 1.

과정 전반에서 신입사원이 플레이어로서 주인공 의식을 갖고 몰입하도록 유도하는 게이미피케이션 전략

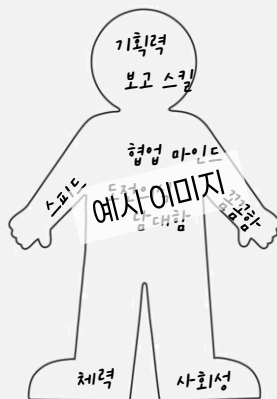
RPG

성장 캐릭터 생성

- 신입사원으로 성공적 업무 수행에 필요한 마인드셋, 스킬, 팀워크 역량을 표현한 캐릭터 만들기
- 교육 과정 전반에서 캐릭터를 성장시키며 플레이어로서 주인공 의식 고양
- 과정 시간을 고려하여 선택적으로 적용하며, 활동 보상 지급 내용, 수준 등에 대한 협의 필요

Before

- 신입사원이 플레이어로서 교육 과정을 통해 성장시켜야 할 캐릭터를 만들
- 우리 회사 신입사원에게 필요한 KAS 역량 작성



After

- 학습활동 과정에서 퀘스트를 수행하며 스티커로 된 보상을 획득한 후 캐릭터에 부착
- 최종 캐릭터 완성 후 레벨 별 리워드 지급



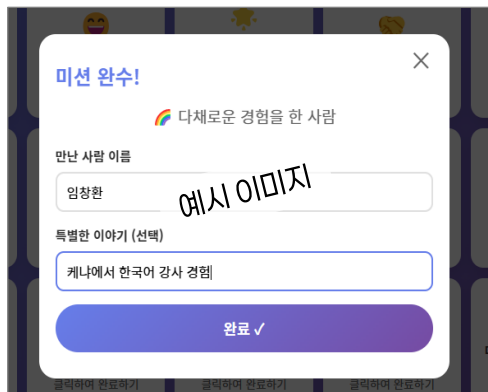
신입사원 Quest 2026 핵심 Strategy 2.

모바일을 통해 실시간으로 의견을 교환하고 직접적인 참여로 함께 만드는 쌍방향 교육

Interactive

실시간 참여&공유

- 메인 미션, 사이드 미션을 수시로 부여하여 적극적인 참여 유도
- 모바일을 통한 즉각적 의견 교환을 통해 신입사원의 경험치로 직접 참여하며 함께 만드는 교육
- 운영 상황에 따라 전체 과정에 동기부여로 적용, 또는 각 모듈에서 다양한 교수법으로 활용



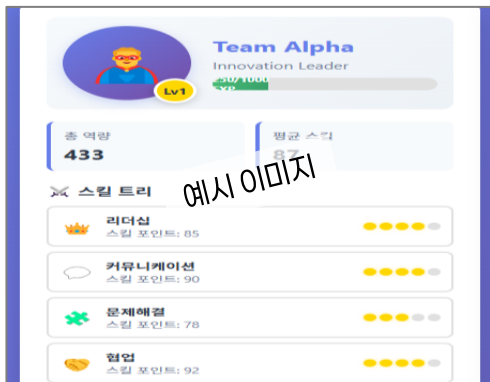
신입사원 Quest 2026 핵심 Strategy 3.

학습 활동 결과를 실시간 대시보드로 확인하며 지속적인 몰입 촉진

Motivation

팀 성과 대시보드 활용

- 학습 활동 결과물 확인을 위한 성과 대시보드를 통해 마인드셋, 스킬, 팀워크 교육 과정에서 수행 결과물 확인
- 결과에 대한 보상 지급으로 지속적 동기부여를 통한 학습 몰입도 향상
- 운영 상황에 따라 전체 과정, 또는 각 모듈 별 적용(오프라인으로도 적용 가능)



신입사원 Quest 2026

프로그램 세부 내용

Mindset / Working Skill / Teamwork

신입사원 Quest 2026: 성장의 여정, 성과의 시작

신입사원의 신속한 온보딩에 필요한 마인드셋, 스킬, 팀워크

Begin Your Story

Mindset

자신의 성장 방향을 설계하며
한 명의 직장인으로
우리 회사 맞춤 OS 내재화



#내재화 #Alignment
#프로페셔널마인드

Boost Your Growth

Working Skill

현업에서 바로 쓸 수 있는
업무 기본기와
AI 기반 스마트워크 습득



#AI와함께성과내기
#스마트워크 #일잘러의습관

Build Your Team

Teamwork

게임 기반 협업 미션을 수행하며
함께 연결되어 성과를 만들며
팀 워크 레벨업



#협업경험 #몰입
#TeamDynamics

신입사원 Quest 2026 프로그램

Mindset

조직 비전과 가치 이해

우리 회사 세계관 입문: 핵심가치 내재화

비전 시티 만들기: LSP

레고 활용 경영 시뮬레이션 게임

경영 마인드 Up!: Smart B-Masters

직장인 마인드셋

신입사원 온보딩 에티튜드 가이드

성장 리추얼 :셀프 리딩, 셀프 비저닝

신입사원 스마트 팔로워십

Working Skill

스마트 워크

일잘리의 업무 처리법

글잘리의 보고서 작성법

AI 동료와 스마트하게 협업하기

커뮤니 케이션

ON&OFF 비즈 매너

비즈 커뮤니케이션

신입사원 말센스 높이기

신입사원, 선배세대에 Log in

성향대응 커뮤니케이션

창의력/ 혁신

사칙연산 창의력

디자인 씽킹

비즈니스 모델 캔버스

과제 연계 FUTURE Project

Teamwork

소통 협업

클라보

콤비 레이스

AI 팀플 스테이지6

허들링 워리어즈

임원(선배)과의 대화 통통톡

문제 해결

테라 러시

팀 인크레더블

비전의 다리 만들기

드론 펜싱

Boost Your Growth

Mindset

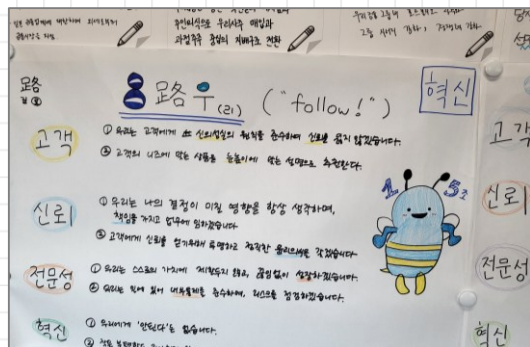
조직 비전과 가치 이해 / 직장인 마인드셋

나의 비전 회사와 Fit하게! 우리 회사 맞춤 OS 내재화

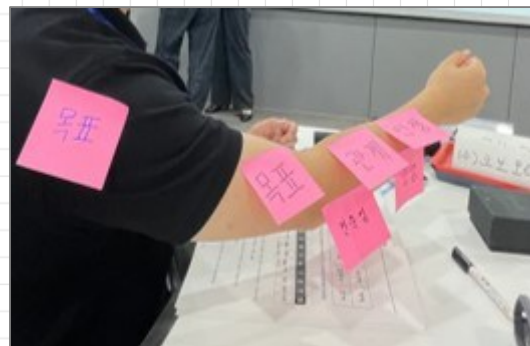
조직 비전과 가치를 다양한 Activity로 자연스럽게 습득하고
성장과 일의 의미와 가치 성찰을 통해 자부심과 소속감 고양



| 조직 적응력 높이기 |



| 조직 이해력 높이기 |



| 성장 동력 찾기 |

Mindset

조직비전&자기주도

- 우리 회사 세계관 입문: 핵심가치 내재화
- 비전 시티 만들기: 레고 시리어스 플레이
- 레고 활용 경영시뮬레이션게임
- 경영 마인드 Up!: Smart B-Masters

프로페셔널 마인드

- 신입사원 온보딩 에티튜드 가이드
- 성장 리추얼: 셀프 리딩, 셀프 비저닝
- 신입사원 스마트 팔로워십

학습목표

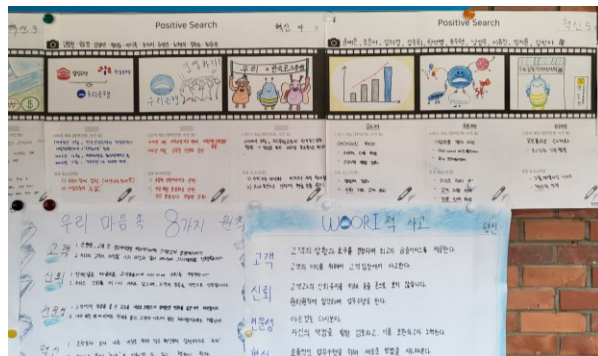
우리 조직의 강점을 인식하고
조직의 미래 모습을 긍정적으로 그릴 수 있다.

우리 조직의 핵심가치의 의미를 이해하고
내재화 할 수 있다.

과정 특징&기대효과

Activity를 통해 조직의 역사, 가치,
강점 등을 자연스럽게 습득

다양한 대화 도구를 활용하여 학습자 참여 유도



모듈	주요 내용	교수법
Discovery 우리 조직 성장 스토리	1. [Activity] 우리 조직의 성장과 도전 경험하기: Challenge 3.0 2. Growth Story, 우리 조직의 성장 이야기: Pride Search - 도전을 극복하는 과정에서 발휘된 우리 조직만의 강점	Activity 강의
Dream 우리 조직 긍정 미래 그리기	1. [Activity] 긍정 미래 공유의 중요성 경험하기: Dream Tower 2. 그려보자! 우리 조직 미래 (Dream Dialogue) - 1:1 인터뷰/ 희망뉴스 그리기	Activity 강의
Design 슬기로운 직장생활	1. [Activity] 우리 조직의 핵심가치 이해하기 *기업 핵심가치 맞춤 커스터마이징 2. 우리 회사 자랑거리 Top 5 - 우리 조직이 사회와 고객에게 제공하는 가치 재확인 3. 우리 조직에서 일 '잘' 하는 방식!	Activity 강의 토의
Destiny 나만의 일 잘하는 법	1. 아는 것을 넘어 실천으로 - 다음 신입사원을 위해 우리가 전하는 컬러 북 만들기 : 지금까지 활동 내용을 정리하여 우리 회사 핵심가치, 강점, 성공적 온보딩을 위한 행동수칙 작성	개별작성 토의

학습목표

조직의 미션, 비전, 핵심가치 내재화를 통해
신입사원의 조직이해도 및 조직몰입도를 고양한다.

조직문화의 핵심요소를 경험하고
현업 활용 계획을 수립할 수 있다.

과정 특징&기대효과

LSP(Lego Serious Play)만의
효과적인 스토리텔링 기법 적용

개인과 조직의 가치 자화상을 연결하여
조직몰입도 향상 및 일체감 강화



모듈	주요 내용	교수법
비전/미션/ 핵심가치이해	<ol style="list-style-type: none"> '조직'과 호흡하기, 우리는 모두 'OO人' <ul style="list-style-type: none"> - 개인 미션/비전/핵심가치: 내인생의 철학/의사결정 기준은? - 조직의 미션/비전/핵심가치의 이해하기 조직의 미션/비전/핵심가치 레고로 표현하기 	Activity 강의 토의
조직 속의 '나' - 신입사원 자기분석 -	<ol style="list-style-type: none"> '나'와 호흡하기, OO사의 미래 신입사원의 성찰과 성장 <ul style="list-style-type: none"> - (과거) 진단을 통한 '과거'의 나의 모습 탐색하기 - (현재) 레고를 활용한 신입사원의 포부 표현하기 - (미래) 조직생활 3년 후 긍정미래 표현하기 핵심가치 내재화를 위한 신입사원 필수역량 MAP 만들기 	Activity 강의 토의
가치 내재화 - OO시티 만들기 -	<ol style="list-style-type: none"> 레고로 만드는 'OO시티' <ul style="list-style-type: none"> - 우리 조직의 10년 후 미래 자화상 제작 - 개인/조직의 자화상 최종연결 후 조별발표 	Activity 강의 토의

학습목표

기업과 경영의 개념 및 경영 흐름 이해를 통해
기업활동을 바라보는 전체적 시각을 형성한다.

과정 특징&기대효과

실제 제품(레고)을 만들며 수주활동, 제품개발, 관리,
판매계획, 재료조달, 공정설계, 손익계산 등
시장경쟁 속의 기업활동 경험

경영전반 활동을 통해 부문별 기능과 상호연관성 경험



모듈			내용	교수법
경영에 대한 이해			1. 조직과 경영에 대한 이해/경영흐름에 대한 이해	강의
1기	Simulation 도입		1. 시뮬레이션 목적, 진행 프로세스 설명 & 회사설립	시 물 레 이 션
	Plan	1기 경영회의	1. 경영환경 및 정보분석 (재정정보, 자재정보, 생산정보) 2. 생산품목 연구개발 & 프로토타입 제작 3. 생산계획 수립 / 경영성과 예측 / 납품 계약서 작성	
	Do	생산 납품	1. 부품조달 / 생산 / 납품	
	See	결산	1. 결산의 의미와 목적 2. 손익분기점(BEP) 개념에 대한 이해 3. 결산실습: 각 개인별 재무상태표 4. 1기 경영에 대한 반성과 다짐	
2기	Plan	2기 경영회의	1. 경영환경 및 정보분석 (경쟁환경 정보) 2. 생산품목 연구개발 & 프로토타입 제작 3. 생산계획 수립 / 경영성과 예측 / 납품 계약서 작성	시 물 레 이 션
	Do	생산 홍보 입찰	1. 부품조달/생산/납품 2. 안전도 테스트 실시 (1, 2위 업체 매출액 가산) 3. 홍보 CF 제작 & 콘테스트 (1, 2위 업체 매출액 가산) 4. 시장 조사 및 입찰	
	See	결산	1. 결산실시/최종 1위 업체 선정 2. 2기 경영에 대한 반성과 다짐	
Wrap Up			1. 경영 시뮬레이션을 통해 느낀 점과 시사점 공유	토의

학습목표

기업과 경영의 개념 및 경영 흐름에 대한 이해를 통해
기업활동을 바라보는 전체적 시각을 형성한다.

원가마인드를 함양하고,
경영적 관점에서 합리적으로 의사결정 할 수 있다.

과정 특징&기대효과

1인 1社 방식으로 흔히 발생하는 ‘free rider’가
발생하지 않음

보드판 + 모바일 경영과 결산 활동을 효과적으로 수행하여
학습자들의 학습 몰입도 높음



모듈	주요 내용	교수법
OT	1. 과정 소개 2. 시뮬레이션 게임 기자재 설명	강의
제1기 공동 경영	1. 강사와 함께 공동진행 2. 제1기 경영에 대한 결산 실시 3. 카드 규칙에 대한 설명	시뮬레이션
제2기 자율 경영	1. 경영 활동 2. 제2기 결산 실시 및 경영성과 분석	시뮬레이션
강의 I	1. 회계란 무엇인가? 2. 채산성의 포인트(비용을 보는 눈) 3. 손익분기점(BEP)이란 무엇인가?	강의
제3기 자율 경영	1. 실패로부터 배운다. 2. 추가 규칙 적용 3. 경영활동 및 결산	시뮬레이션
강의 II	1. 채산성을 높이는 두가지 전략 2. 경영계획 Flow-Sheet 작성 3. 손익계산서, 재무상태표 보는 방법	강의

학습목표

신입사원으로 갖추어야 할 태도의 중요성을 인식하고 실천할 수 있다.

일의 의미를 찾고 내재적 동기를 강화한다.

과정 특징&기대효과

재미와 의미 발견을 통한 긍정적 학습 분위기 형성

참여, 소통 활동으로 신입사원에게 필요한 역할과 태도를 자연스럽게 습득



모듈	주요 내용	교수법
프로의 시작	<ol style="list-style-type: none"> 1. 프로페셔널 마인드 <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] 캐릭터나무: 나는 어떤 신입사원이 되고 싶은가? - [Activity] 종이컵 쌓기 게임: 신입사원의 역할과 자세 - 신입사원 핵심 역할 <ul style="list-style-type: none"> : 적극적으로 배우는 학습자, 팀의 일원으로 기여하는 협력자, 조직 문화와 프로세스를 파악하는 관찰자, 맡은 일을 책임감 있게 완수하는 실행자, 지속적으로 발전하는 성장자 	Activity 강의
신입사원의 자기인식	<ol style="list-style-type: none"> 1. 성공하는 프로의 핵심 역량, 자기인식 <ul style="list-style-type: none"> - 나의 메타 인지 수준은? <ul style="list-style-type: none"> : 우리 회사 또는 내 업무에 필요한 역량&스킬 중 할 수 있는 것, 할 수 없는 것, 잘 할 수 있는 것, 시간이 필요한 것은? 2. 내 무기가 되는 나의 강점 <ul style="list-style-type: none"> - [토의] 셀프 인터뷰로 나의 강점 발견하기 3. 성장에 의미를 더하는 나의 취약점 <ul style="list-style-type: none"> - 이것이 최선일까? - 나의 취약점 보완을 위한 학습 계획 	Activity 강의
일의 의미 리플레이밍	<ol style="list-style-type: none"> 1. 내 일의 의미 <ul style="list-style-type: none"> - 인정받는 구성원의 공통점: 주도성 발휘 - 주도성 발휘로 내 일의 의미 더하기 <ul style="list-style-type: none"> : 내가 주도성을 발휘할 수 있는 영역은? 2. 내가 지킨 것이 나를 지킨다 <ul style="list-style-type: none"> - 매일 달라지는 나: 성장을 위한 루틴 공유하기 	Activity 강의

학습목표

성장하는 삶을 위한 자기 선택의 중요성을 설명할 수 있다.

자기인식에 기반하여 강점중심으로 나의 성장 비전을 작성할 수 있다.

과정 특징&기대효과

대화 툴, 강점카드를 활용하여 학습자 흥미 유발

업무 관련 개인 목표를 설정하고
구체적인 목표 달성 방안 수립

전문가로서의 성장비전설정

나의 성장 비전

직업 계획
엔지니어

시간/기간	2024년 12월까지	2025년 12월까지	2026년 12월까지
핵심목표	JLT NI 취득	신제품 생애주기 신기술 프로젝트	유틸리티 대형 프로젝트
개발역량	일본어 회화, 사내통역 습득	책임감, 유관부서 소통 능력	윤리성과 신뢰 구축
개발방법	협업이 신성장 원동력인 것의	1)공감능력 증진 2)프로젝트 중 원장가치 이해 3)유관부서와 꾸준한 소통	1)생애주기 프로세스 이해 2)공감능력 프로세스 이해 3)윤리성과 신뢰 구축

모듈	주요 내용	교수법
직장인으로 성장 마인드셋	<ol style="list-style-type: none"> 1. 직장인이 된 나, 어떻게 해야 성장할까? - 회사에서 인정받고 성과내는 구성원의 공통점: 주도성 발휘 - 주도성 발휘의 진정한 의미 2. 주도성 발휘하며 의미 있게 일하기 위한 핵심 Key, 자기인식 3. 메타인지 높이는 성장 마인드셋 - '옳은 실패'를 통해 제대로 성장하기 4. 스크루지 프로세스 	강의 Activity
성장의 원동력 강점 탐색	<ol style="list-style-type: none"> 1. 강점과 역량 - 내가 어렸을 때부터 노력하지 않아도 잘 했던 것은? - 내 역량 부스트 업 하는 강점 2. 24가지 강점 키워드 이해 3. 나의 대표 강점 발굴을 위한 셀프 인터뷰 4. 나의 강점 피라미드 공유 	강의 실습
나의 성장 비전 설정	<ol style="list-style-type: none"> 1. 워라벨 VS. 워라블 2. 자기결정감과 삶의 만족도 - 자율성, 유능감, 관계성 3. 내가 중요하게 여기는 가치는? 4. 나의 강점과 가치로 다시 설계하는 셀프 비저닝 - 1년 후 내가 되고 싶은 모습은? - 나의 성장 리추얼을 위한 전략: 작게 시작하기, 마찰 줄이기, 유혹 제거하기 - 목표 달성을 위한 나의 성장 리추얼 작성하기 	실습 발표

학습목표

팔로워십 정의를 이해하고
모범형 팔로워의 특징을 설명할 수 있다.

신입사원으로서 모범형 팔로워가 되기 위한
행동원칙을 만들고 업무 현장에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

다양한 활동과 구성원간 토의를 통해
모범형 팔로워 특징 도출

모범형 팔로워가 되기 위한 계획과 실천 방법 습득

나는 밝고, 말은 바는 완벽하게
수행하는 팔로워이고자 한다.

♡ 0 💬 0

+ 댓글 추가

나는 건설적인 피드백을 하는 팔
로워이고자 한다

♡ 0 💬 0

+ 댓글 추가

나는 신사업을 할 때, 대려오고
싶은 팔로워이고자 한다.

♡ 0 💬 0

+ 댓글 추가

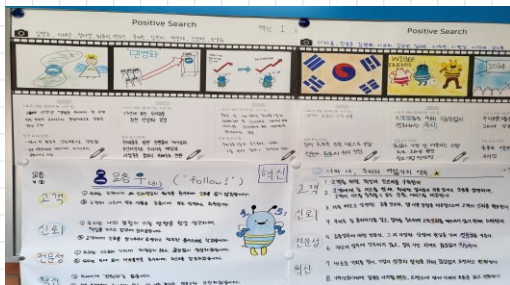
나는 리더로 성장할 가능성을 쌓
아가는 팔로워이고자 한다

♡ 4 💬 0

+ 댓글 추가

모듈	주요 내용	교수법
팔로워십 이해하기	<p>Intro. 내가 만나고 싶은 리더, 리더가 만나고 싶은 팔로워</p> <p>1. [Activity] Story Line</p> <p>2. 문제해결의 키워드 팔로워십</p> <ul style="list-style-type: none"> - [시뮬레이션 게임] 수동적 팔로워, 능동적 팔로워, 실패와 성공의 갈림길 <p>3. 팔로워십의 정의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전통적 팔로워십 VS. 현대적 팔로워십 - 신입사원에게 필요한 팔로워십 역량 	Activity 강의
팔로워십 유형 파악하기	<p>1. 지금까지 경험에 기반한 나의 팔로워십 유형 진단</p> <p>2. 5가지 팔로워 유형 이해</p> <ul style="list-style-type: none"> - 소외형, 순응형, 실용형, 수동형, 모범형 <p>3. 영상으로 팔로워십 이해하기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 팔로워십 유형 이해 및 토의 - 모범형 팔로워 특징 이해 - 내가 알고 있는 모범형 팔로워는? 	강의 토의
프로 팔로워로 거듭나기	<p>1. 더 나은 팔로워십을 위해 채워야 할 것</p> <p>2. 팔로워의 역할: 비판력과 공헌력</p> <p>3. 실전 팔로워십</p> <ul style="list-style-type: none"> - 가치 있는 헌신, 적극적 소통, 리더와 코드 맞추기 <p>Outro. 나의 모범형 팔로워십 확립하기</p> <ul style="list-style-type: none"> - “나는 _____하는 팔로워이고자 한다” 	강의 토의

Mindset 파트 활동 모습



✓ 핵심가치 내재화_Positive Search



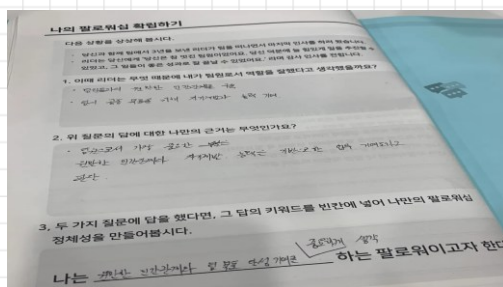
✓ 애티튜드 사용 설명서_역량 탐 쓰기



✓ 성장 리츄얼_강점 발견



✓ 팔로워십_Story Line 액티비티



✓ 팔로워십_나의 팔로워십 확립하기



✓ 경영 시뮬레이션

Boost Your Growth

업무 Skill

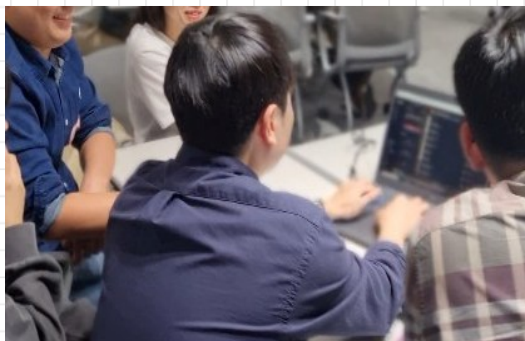
스마트 워크 / 커뮤니케이션 / 창의 & 혁신

미리 만나는 나의 첫 사수

실무에 필요한 스킬 중심으로 학습하며
업무와 유사한 사례 실습, AI 툴 적용으로 현업에 즉시 적용 가능한 필수 역량 장착



| 커뮤니케이션 스킬 업 |



| AI역량 강화 |



| 창의력, 문제해결 |

Skill

스마트 워크

- 일잘러의 업무 처리법
- 글잘러의 보고서 작성법
- AI 동료와 스마트하게 협업하기

커뮤니케이션

- ON&OFF 비즈 매너
- 비즈 커뮤니케이션
- 신입사원 말센스 높이기
- 신입사원, 선배세대에 Log in
- 성향대응 커뮤니케이션

창의/혁신

- 사칙연산 창의력
- 디자인 씽킹
- 비즈니스 모델 캔버스
- 과제 연계 FUTURE Project

학습목표

업무 목표를 명확히 정의하고
체계적 실행계획을 수립할 수 있다.

업무 수행 과정에서 발생하는 방해요인을
예측하고 대비할 수 있다.

과정 특징&기대효과

업무 프로세스 중심의 모듈 구성으로
시작부터 마무리까지 업무 노하우 습득

이론과 실습이 1:1 수준으로 구성되어
실질적인 비즈 역량 향상 가능

지시사항 디코딩(이해/정리)		
요구사항	이슈 (전후 맥락/배경)	<ul style="list-style-type: none"> 최근 고객 VOC 증가 및 고객 응대관련 항의 발생 시스템 문제가 아닌가 하는 의견이 있음. 고객 불만 처리 과정의 프로세스 측면 개선안 필요 고객센터 마인드 셋 (X), 응대 스킬(X)
업무 연결 관계	참고사항	<ul style="list-style-type: none"> 업무 VOC 처리 현황 보고 및 프로세스 개선 제안
수행기간	기간	<ul style="list-style-type: none"> 2021. 8. 20 완료(8. 25. 팀장 워크숍시 활용예정) 2021. 8. 16 오전 중 예정 (배당 주 필요일 팀장님 일정 확인 필요)
결과물 형태	형식	<ul style="list-style-type: none"> □PPT □Word □Excel □기타()
	종류	<ul style="list-style-type: none"> □보고서 □통의서 □기획서 □기타()
	분량	<ul style="list-style-type: none"> 약 (3~5)매

모듈	주요 내용	교수법
'일잘딱잘센' 업무 수행하기	<p>Intro.[토의] 첫번째 업무지시가 떨어졌다! 무엇을 먼저 해야 할까?</p> <p>1. [Activity] 아틀라스의 진을 만들어라</p> <p>2. 일잘러의 조건</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제대로 이해하고 시작하는 사람, 계획적으로 실행하는 사람, 결과를 만들어내는 사람, 제대로 보고하고 피드백으로 보완하는 사람 	Activity 강의 토의
정확한 목적지에 깃발 꽂기	<p>1. 같은 일 두 번 하지 않는 '질문 스킬(Why, What, How)'</p> <p>2. 디코딩 스킬로 업무 지시사항 정확히 이해하기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 샌드위치 코딩: 지식의 저주 - 상사의 지식의 저주를 극복하려면? : 업무 내용 정리하기, 목적과 요구사항 파악을 위한 질문 활용하기 <p>3. 업무 목적 타겟팅으로 업무 몰입도 높이기</p>	강의 실습
제시간에 목적지 도착하기	<p>1. [Activity] 은행을 털어라</p> <p>2. 업무 Tool을 활용한 업무 Flow 이해하기</p> <p>3. 업무 방해요인 타파하기</p>	Activity 강의 실습
보고와 피드백	<p>1. 상사에게 Fit한 업무 보고로 영리하게 티 내기</p> <ul style="list-style-type: none"> - 맥락에 맞는 보고를 위한 보고 스토리 모델 활용 <p>2. 피드백 잘 받는 법 (피드백 받기 전-중-후)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 상황에 맞게 지혜롭게 피드백 받기 <p>3. [실습] 업무 보고 & 피드백 실습</p>	강의 실습

학습목표

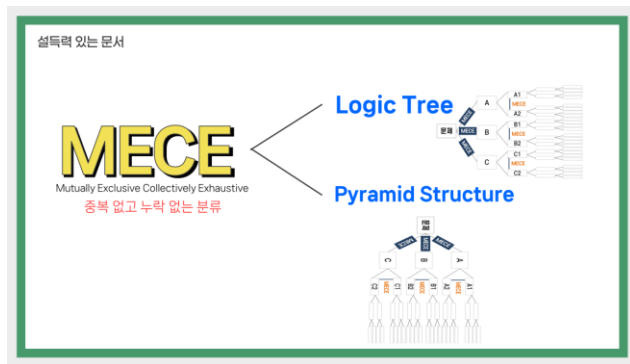
보고서의 논리 구조를 이해하고
1page 보고서를 작성할 수 있다.

보고용 문체를 습득하고
문서 작성 역량을 향상시킬 수 있다.

과정 특징&기대효과

개인 실습 및 팀 실습을 병행하여
문서작성 능력에 대한 다양한 피드백 가능

작성된 문서 분석을 통해 문서 되고 스킬 습득



모듈	주요 내용	교수법
보고서의 속성	<ol style="list-style-type: none"> 1. 보고서, 시가 더 잘 써준다? - AI 시대에도 보고서 작성 학습이 필요한 이유 2. 내 글을 읽는 독자는 누구인가? - 표현적 글쓰기 VS. 소통적 글쓰기 3. 보고서 목적 찾기 - 표면적인 지시사항 VS. 상사가 진정으로 원하는 것 - [실습] 보고 목적에 따른 보고서 성격 구분하기 4. 보고서 작성 프로세스: 정보 구조화 - 보고서 작성 - 보고서 점검 	강의 토의 실습
보고서 틀 짜기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 보고서의 기본 흐름 - 주장 = 이유+근거 2. 정보 구조화 - 설득력 있는 보고서의 논리 구성을 위한 MECE - 범주화의 조건 	강의 실습
보고서 내용 채우기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 보고서 작성을 위한 목차 구성 - 보고서 유형별 목차 구성 - [실습] 한눈에 들어오는 제목 작성법 - 목적, 추진배경, 현황, 문제점 구분하기 2. 보고서 내용 구성을 위한 패턴 이해 - 시간적 흐름, 절차적 흐름, 인과적 흐름 3. 보고서 점검 - 보고서용 문장 최적화 4. [실습] 보고서 작성 종합 실습 - 주제 별 원페이지 보고서 작성: 제목, 목차 구성 등 세부 내용 작성 	강의 실습

학습목표

신입사원이 AI 도구를 활용하여 일상 업무의 효율성을 향상시키고, 윤리적이고 안전한 방식으로 AI와 협업할 수 있다.

실제 업무 상황에 필요한 필수 스킬을 습득하여
내 업무 맞춤 최적화된 AI를 활용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

AI를 책임감 있게 사용할 수 있는 윤리적 마인드 셋에 기반하여
내 업무 역량을 향상시킬 수 있는 협업 툴로서 효과적 활용 지양

단순 흥미 콘텐츠 제작이 아닌 현실적으로 업무 활용 가능한
프롬프트 활용 역량 강화



모듈	주요 내용	교수법
AI Mind Set	<ol style="list-style-type: none"> 1. AI 발전과 Agile 사고 2. AI가 잘하는 것 VS. 못하는 것 <ul style="list-style-type: none"> - 현실적 기대치 설정 - 우리 회사에서 사용 가능한 AI 툴 - 업무 프로세스별 AI 적용 지점 찾기 3. [토의] 책임 있는 AI 사용법 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 내·외부 데이터 사용 기준, AI 보안 가이드 - 논란 없는 AI 사용법 	강의 토의
AI Prompting Master	<ol style="list-style-type: none"> 1. AI와 효율적으로 일하는 첫번째 업무 습관 <ul style="list-style-type: none"> - 질문하기 → 실행 → 점검 2. AI가 잘 듣는 질문 공식 <ul style="list-style-type: none"> - Role-Task-Context-Format 3. 효율적인 검색을 위한 프롬프트 엔지니어링 <ul style="list-style-type: none"> - 좋은 질문이 좋은 답을 만든다: 명령어 작성의 기술 - 업무별 프롬프트 템플릿: 보고서, 이메일, 기획안, 데이터 분석 등 4. AI 검색의 신뢰성 검증방법 	강의 실습
AI Work Design	<ol style="list-style-type: none"> 1. 나의 주요 업무 영역은? 2. 나만의 AI 자료 정리 챗봇 만들기 3. [실습] 현장의 실제 문제를 AI와 함께 해결하기 <ul style="list-style-type: none"> - AI와 함께 문제의 원인-솔루션을 탐색 	강의 실습

학습목표

신입사원의 직장생활을 위한
비즈니스 매너의 중요성을 인식한다.

직장에서의 기본 예절과 매너로
호감가는 구성원의 모습을 갖출 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원이 자주 실수하는 비매너 행동 예방,
필수 에티켓 습득

직장 상사, 선배, 동료에게 호감을 사는 비즈 매너
노하우 터득



모듈	주요 내용	교수법
비즈 매너 첫 출발	<ol style="list-style-type: none"> [토의] 이런 상황, 어떻게 생각하시나요? - 어느 선배의 고민 : 우리 팀 신입사원이 아침마다 전자레인지에 피자빵을 돌려 먹는다. 우리 팀 신입사원이 외근갈 때 차량 뒷자석에 탄다. 비즈니스 매너가 필요한 이유 - 신입사원에게 필요한 것은 전문성보다 태도 - 정답 없는 세계에서 논란 만들지 않는 비즈니스 매너 [Activity] 우리가 알고 있는 비즈니스 매너 - 비즈니스 매너 카드를 활용한 기본 내용 정리 [토의] 이런 상황, 어떻게 해야 할까? - 곤란한 상황에서 비즈니스 매너 발휘하기 (ex. 조용한 사무실에서 인사를 해야 할까, 말아야 할까?) 	Activity 강의 토의
호감가는 신입사원의 비즈 매너 스킬	<ol style="list-style-type: none"> 사회 구성원으로써 직장인의 페르소나 직무와 상황에 맞는 복장 갖추기 첫인상을 가르는 인사매너 - [실습] 미팅 시 사전 준비부터 명함 예절, 악수 예절까지 비대면/대면 커뮤니케이션 매너 - 이메일 작성부터 관리까지 - 전화 및 화상회의 매너 - 온라인 소통 채널 매너 - 긍정형, 청유형, 전체문장, 쿠션어로 말하기 	강의 실습

학습목표

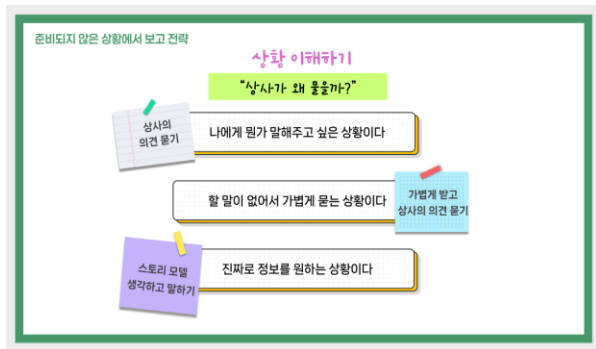
일상의 소통과 회사의 소통의 차이점을 설명할 수 있다.

다양한 업무 상황에서 효과적 소통방법을 실무에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

업무 지시 받는 상황, 보고, 회의 시 등 즉시 필요한 업무 커뮤니케이션 스킬 학습

실질적인 커뮤니케이션 스킬을 습득하여 업무 소통력 향상



모듈	주요 내용	교수법
회사의 말하기	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] figure Arrange 일의 언어 VS. 일상의 언어 <ul style="list-style-type: none"> 고맥락 소통, 저맥락 소통 업무적 소통 상황 <ul style="list-style-type: none"> 업무 지시 잘 받기, 보고 잘하기, 회의 시 발언 잘하기 	Activity 강의 토의
보고로 내 업무력 높이기	<ol style="list-style-type: none"> 회사에서 보고가 중요한 이유 <ul style="list-style-type: none"> 일의 시작이자 마무리, 내 업무에 대한 어필 [실습] 이런 상황 어떻게 보고하면 좋을까? <ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 일정 지연 보고, 부정적 데이터 보고, 반복된 고객 불만 보고 등 보고가 필요한 이유 <ul style="list-style-type: none"> 자랑, 현황중계, 도움 요청 안심 첫 문장으로 시작해 30초 안에 내용 얘기하기 업무 성과 티 내는 보고의 원칙 <ul style="list-style-type: none"> 상사 스타일 파악하기 보고는 프레임, 보고는 타이밍, 보고는 스킬 	강의 실습
명확한 의견 표현으로 레벨업 하기	<ol style="list-style-type: none"> 회의 상황에서 일목요연하게 의견 표현하기 <ul style="list-style-type: none"> 결론 + 이유 + 부연설명으로 준비된 말하기 논리적 설득 스킬 (PREP)로 내 의견 힘 더하기 피드백 상황에서 지혜롭게 발언하기 <ul style="list-style-type: none"> 피드백 수용에 대한 마인드셋 <ul style="list-style-type: none"> : 방어기제 조절, 겸손+주도성 마인드셋, 즉각 반박 금지, 오해 방지 금지 피드백 반영을 위한 적극적 질문 	강의 실습

학습목표

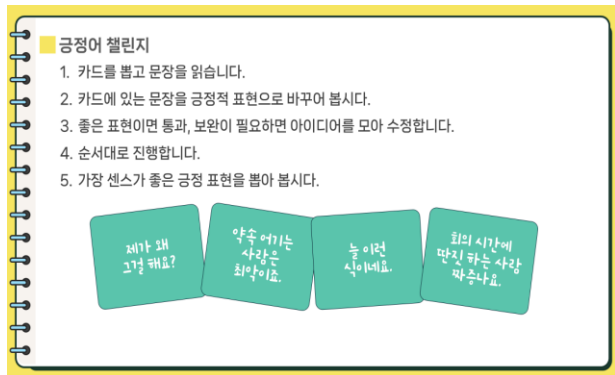
조직에서 발생할 수 있는 커뮤니케이션 오류를 인식하고 효과적인 소통 방법을 터득할 수 있다.

직장 내 관계적 소통에 필요한 스킬을 습득하고 회사 생활에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원으로서 필요한 상황 별 말센스 노하우 습득

호감을 주는 말센스를 통해 상황별 의사소통 능력 고양



모듈	주요 내용	교수법
일의 언어	<ol style="list-style-type: none"> 1. 일 언어 VS 일상 언어 <ul style="list-style-type: none"> - 일 언어와 일상 언어의 차이 - 직장 생활에서 대화 스킬의 중요성 - [토의] 나의 말센스 온도 체크 	강의
잠자는 말센스 깨우는 표현법	<ol style="list-style-type: none"> 1. 소통 온도 높이는 말센스 <ul style="list-style-type: none"> - 직장 생활 만족도에 가장 큰 영향을 주는 것: 직장 내 인간관계 - 소통 온도를 높이는 최고의 Small Talk을 찾아라! 2. 상황을 반전시키는 긍정어 <ul style="list-style-type: none"> - 부정어를 긍정어로 전환하기 3. 지혜롭게 거절하는 3S 거절어 <ul style="list-style-type: none"> - 거절 방법 3S: Sympathize(공감), Sorry(유감), Suggest(대안) 4. 효율적으로 전달하는 보고어 <ul style="list-style-type: none"> - 효율적인 보고어 2가지: 안심 첫 문장 활용, 30초 핵심 전달 5. 명료하게 정리하는 확인어 <ul style="list-style-type: none"> - 명료성을 확보하는 '되물기'의 핵심 3가지 	강의 실습 토의
말잘러로 거듭나기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 말잘러로 거듭나는 긍정 스트로크 교환법 <ul style="list-style-type: none"> - 상황에 맞는 스트로크 발화하기 	실습

학습목표

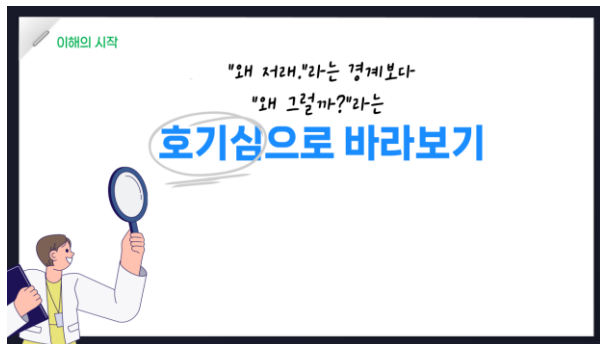
선배세대와 소통 필요성을 인식하고
그들의 사고방식과 관점을 이해한다.

선배세대와 효과적 소통을 위한
변화 행동을 도출할 수 있다.

과정 특징&기대효과

다양한 소통 도구를 활용한 몰입 유도

선배 세대 이해에 기반한
바람직한 신입사원 행동 도출



모듈	주요내용	교수법
선배 세대와 소통하기	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 조각그림 맞추기 세대간 관점 차이의 원인 <ul style="list-style-type: none"> - 경험, 배경, 입장 선배 세대 이해를 위한 마인드셋 <ul style="list-style-type: none"> - 세대라는 색안경 벗기, 고정관념이라는 벽 허물기, 선입견이라는 필터 제거 	Activity 강의 토의
선배세대 탐구하기	<ol style="list-style-type: none"> [토의] 세대 경향일까, 세대 편견일까? <ul style="list-style-type: none"> - 세대를 표현하는 문장을 읽고 세대 경향에 따른 것인지, 편견을 표현한 문장인지 토의 우리 사이엔 오해가 있었다 <ul style="list-style-type: none"> - '왜 저래'라는 경계보다 '왜 그럴까?'라는 호기심으로 바라보기 	강의 토의
선배세대와 함께하기	<ol style="list-style-type: none"> 선한 의도와 잘못된 행동을 구분하자 <ul style="list-style-type: none"> - 우리는 서로 '관심'을 표현하는데 서투를 뿐 일로 만난 사이, 선배와 일로 소통하기 <ul style="list-style-type: none"> - 선배와 코드 맞추기 - [실습] 반대이견 말하면서 내 편 만드는 네 가지 대화 스킬 <ul style="list-style-type: none"> : 동의하는 내용 먼저, 대안 제시 티 내기, 의사결정 기준 근거 재확인, 팀의 기준으로 제안 업무 소통을 넘어 정서적 소통으로 <ul style="list-style-type: none"> - [토의] 선배와 정서적 온도 높이는 소통 스킬 레시피 - [갤러리 워크] 베스트 소통 스킬 벤치 마킹 	강의 실습

학습목표

조직에서 발생하는 다양한 상황에서
올바른 소통 방법을 설명할 수 있다.

나의 업무와 관련된 이해관계자 성향 유형별
대응 방안을 학습하여 현업에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

사회적 태도 경향에 따라 네 가지 유형으로
구분하는 'Social Style Matrix' 기반

업무상 이해관계자의 성향을 즉각적으로
이해하는데 효과적임



모듈	주요 내용	교수법
관계 그러보기	<ol style="list-style-type: none"> [Activity] 너로 말할 것 같으면 <ul style="list-style-type: none"> 16개의 문장을 읽고 동료의 성향을 추측해보는 활동 ex) 여행 갈 때 엑셀 파일 만들 것 같은 사람, 모임에서 회장 할 것 같은 사람 관계 맺는 것이 어려운 이유 <ul style="list-style-type: none"> 우리는 모두 똑같고 모두 다르다 	Activity 강의
성향 맞춤형 커뮤니케이션	<ol style="list-style-type: none"> 타인을 읽는 지혜, 소셜 스타일(Social Style) <ul style="list-style-type: none"> 네 가지 행동 유형으로 나와 타인 이해하기 주도형, 분석형, 우호형, 표현형 <ul style="list-style-type: none"> 소셜 스타일 진단, 우리 조원 스타일 맵핑 영상으로 이해하는 소셜 스타일 유형별 특성 <ul style="list-style-type: none"> 각 유형의 찐 특성은? 깨달음의 순간: '이래서 그 사람이 그랬구나' 소셜 스타일 별 가이드 <ul style="list-style-type: none"> 기본 니즈, 대인관계 방식, 시간 활용 방식, 업무 스타일 	강의 토의
실전 적용	<ol style="list-style-type: none"> 관계 대응력 <ul style="list-style-type: none"> 상대에 맞게 유연하게 변신하는 카멜레온 커뮤니케이터 대응력 수준에 따른 행동 특징 스트레스 상황에서 유형별 언행 특성 [실습] 소셜 스타일별 Do & Don't <ul style="list-style-type: none"> 이런 상황, 우리 리더, 선배의 스타일에 맞는 지혜로운 대응은? 이렇게 말하면 통한다! <ul style="list-style-type: none"> 유형별 적용 멘트 작성 	강의 토의 실습

학습목표

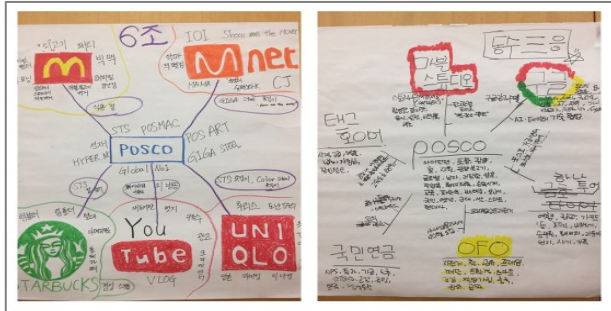
창의적 사고의 프로세스를 이해하고
현업에 적용할 수 있다.

확산 사고의 네 가지 방식을 파악하여 주어진
과제 수행을 위한 아이디어를 도출할 수 있다.

과정 특징&기대효과

창의력과 관련된 다양한 툴을 종합/분석하여
네 가지 스킬로 간명화

이론과 다양한 실제 사례를 통해
창조/혁신 인사이트 확보



모듈	주요 내용	교수법
창의적 사고의 핵심과 방해요소	<ol style="list-style-type: none"> 1. 창의적 사고의 핵심과 프로세스 (확산과 수렴) 2. 화분 공장 사장의 고민, 당신이라면 어떻게 할 것인가 3. 창의적 사고의 가장 큰 방해 - 망치의 딜레마 	Activity 강의
아이디어 펼치기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 확산적 사고의 본질: 사칙 연산(나누고 빼고 더하고 곱하라) 2. 나누어라: 주어진 과제나 주제를 분리하고 분해하라 - 물리적 속성 / 기능적 속성 / 프로세스 3. 빼라: 분리된 속성이나 기능, 프로세스 중 일부를 없애라 4. 더하라: 유사하거나 반대되는 것으로 채워라 - [실습] Association Thinking 5. 곱하라: 똑같은 것을 복제하거나 뒤섞어라 - [실습] 짧은 시간에 많은 아이디어를 만드는 아이디어 조합법 	Activity 강의
아이디어 모으기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 아이디어 평가 기본 틀 - Payoff Matrix 등 2. 두 개의 체로 걸러 대안을 선택하라 - 절대 평가 기준과 상대 평가 기준 등 	Activity 강의

학습목표

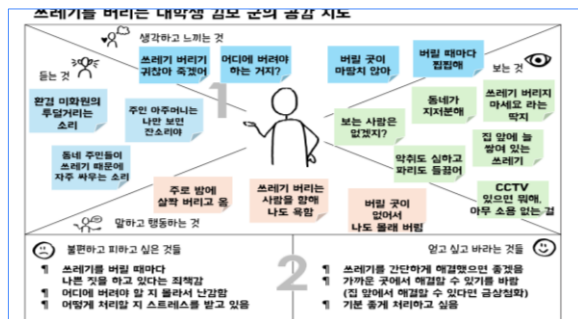
디자인 씽킹의 의미와 필요성을 설명할 수 있다.

디자인 씽킹 프로세스와 기법을 업무에 적용할 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능
예) 디자인 씽킹을 적용한 서비스 혁신 프로젝트

5단계 순차적 학습을 통해 디자인 씽킹의 구성요소와 프로세스 체득



모듈	주요 내용	교수법
디자인 씽킹 이해하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹 이해 2. 디자인 씽킹 7가지 필수 스킬 3. 디자인 씽킹 프로세스 4. 디자인 씽킹 실습 준비 	강의
디자인 씽킹 실행하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹 프로세스 2. 디자인 씽킹 실행 방법 <ul style="list-style-type: none"> - 공감하기(Empathize) : [실습] 고객 공감지도 그리기 - 정의하기(Define) : 고객 선정 및 고객 니즈 파악, 핵심 이슈 도출 및 서비스 목표 수립 - 아이디어 탐색하기(Ideate) : 아이디어 탐색을 돕는 사칙연산 기법 [팀 활동] 아이디어 탐색하기 - 실험하기(Prototype) : 스케치하기/프로토타이핑/프레젠테이션 - 검증하기(Test) : 가장 위험한 가정하기, 실험하기/유효성 검증 테스트 	강의 실습
디자인 씽킹 적용하기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 디자인 씽킹을 적용한 과제 수행(옵션) 2. 과정 성찰: 배운 점, 적용할 점, 개발 필요점 등 성찰 	강의 실습

학습목표

전략적 비즈니스 모델 기회 탐색을 통해
비즈니스 모델을 이해한다.

혁신적 비즈니스 기회를 포착하는 방법을 탐색한다.

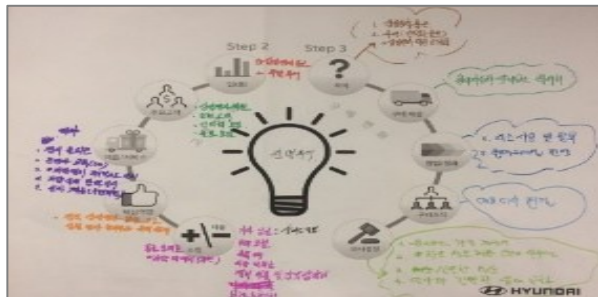
과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능

예) 비즈니스 모델 캔버스를 활용한

신사업 론칭 프로젝트

비즈니스 모델 기법과 도구를 학습하고 현업에 활용



모듈	주요 내용	교수법
비즈니스 모델 캔버스 이해	<ol style="list-style-type: none"> 1. BMC(Business Model Canvas)란 무엇인가 <ul style="list-style-type: none"> - BMC의 구성과 작성법, 타 전략과의 비교 2. Canvas 작성 흐름 <ul style="list-style-type: none"> - Draw – Reflect – Revise – Act 	강의
비즈니스 모델 캔버스 W/S	<ol style="list-style-type: none"> 1. 비즈니스 모델 캔버스 작성법 2. 프로세스 별 개념과 사례 <ul style="list-style-type: none"> - Step 1. Customer Segments - Step 2. Value Propositions - Step 3. Channels - Step 4. Customer Relationships - Step 5. Key Resources & Activities - Step 6. Key Partnerships 	강의 실습 토의
비즈니스 모델 캔버스 적용	<ol style="list-style-type: none"> 1. 비즈니스 모델 캔버스를 활용한 과제 수행(옵션) 2. 과정 성찰: 배운 점, 적용할 점, 개발 필요점 등 성찰 	강의 실습 발표

학습목표

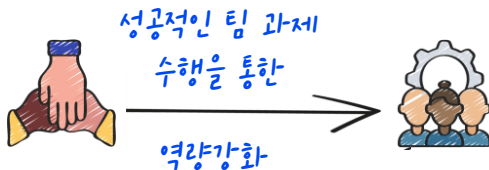
학습한 비즈니스 역량을 종합 활용하여
팀 과제를 성공적으로 수행할 수 있다.

집단지성과 창의력, 팀워크를 발휘하여
의미 있는 결과물을 도출할 수 있다.

과정 특징&기대효과

신입사원 팀워크 과제와 연결하여 운영 가능

실습 과정에서 학습 내용이 자연스럽게
체득화 되어 신입사원 역량 강화



신입사원에게 필요한 Biz Skill

Flow

업무에 몰입 하는 기반역량 개발

Unique

창의적 대안 창출

Think

논리적·체계적 솔루션 탐색

Utilize

기획문서를 활용한 자료 시각화

Report

작성 내용을 효과적으로 발표

Excution

주도적 실행력 발휘

과제 선정

문제해결력을 활용한
과제 분석

기획/보고서 작성

프레젠테이션 준비

발표

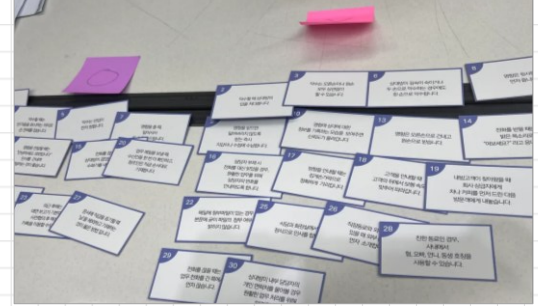
Skill 파트 활동 모습



☑ 일잘러의 업무처리법_은행을 털어라



☑ 글잘러의 보고서 작성법



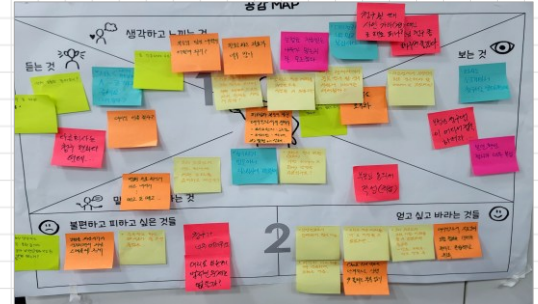
☑ 비즈니스 매너_비즈 매너 OX 퀴즈



☑ 비즈 커뮤니케이션_Figure Arrange



☑ 성향대응 커뮤니케이션_다양성 빙고



☑ 디자인 씽킹_공감지도

Build Your Team

Teamwork

소통&협업 / 문제해결

Teamwork

팀워크 & 팀빌딩 게이미피케이션 베스트 에디션

신입사원 특성을 고려한 AR과 GPS 등을 활용한 게이미피케이션 프로그램으로
재미있고 의미 있는 경험을 제공하여 학습자들의 흥미와 몰입 극대화



! App기반 시뮬레이션 !



! AR, GPS 기반 Activity !



! 창의적 사고 기반 문제해결 !

Teamwork

소통&협업

- 콜라보
- 콤비 레이스
- AI 팀플 스테이지6
- 허들링 워리어스
- 임원과의 대화, 통통 톡

문제해결&성과창출

- 테라 러시
- 팀 인크레더블
- 비전의 다리 만들기
- 드론 펜싱

학습목표

성과 창출에 있어 구성원간 신뢰 형성의 중요성을 설명할 수 있다.

소통하고 협력하는 문화와 성과의 연관성을 경험한다.

과정 특징&기대효과

GPS와 증강현실 기술을 활용한 인/아웃도어 App 기반 미션 수행

미션은 기업의 역사 및 정보, 핵심가치 등으로 커스터마이징 가능

핵심 메시지



모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> 각 부족(팀)이 차별화된 상품을 생산, 판매하게 되며 6개 부족으로 나누어 서로의 정보와 자원을 거래, 교환하는 활동 콜라보 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> App을 활용하여 진행되는 In/Outdoor 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행 부족(팀)별 전략수립 <ul style="list-style-type: none"> 부족(팀)별 역할 배정 및 전략 수립 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 진행 <ul style="list-style-type: none"> 미션 탐색 및 전략 수정 정보 획득 및 팀 간 거래 성과 평가: 팀 성과와 전체 성과 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> 시너지 창출을 위한 협력적 문화의 필요성 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	강의 토의

콜라보 운영 방법

- 총 3-4라운드로 진행되고 각 라운드 마다 정보 탐색(야외)과 정보 거래(실내)가 이뤄지며 모든 활동은 모바일 App을 활용함
- 최종 성과는 모든 라운드 성과의 합이며, 성과 평가 후 미션 달성을 위한 협업과 소통 과정을 분석함

룰 안내 및 셋팅



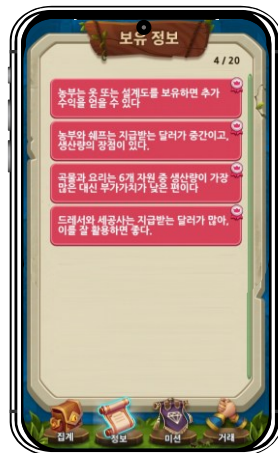
6개 부족 셋팅



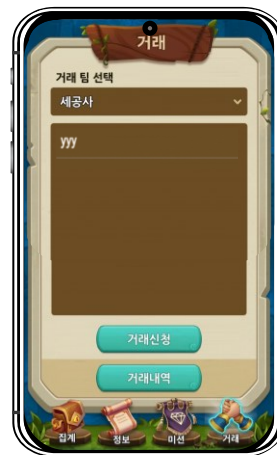
미션 탐색 및 수행



정보 획득 및 분석



전략 수립 및 실행



결과 분석



좋은 성과(사례)

팀	성과	팀	성과
1팀	517	7팀	672
2팀	454	8팀	507
3팀	409	9팀	409
4팀	441	10팀	436
5팀	554	11팀	340
6팀	711	12팀	514

최적영역에 도달하는 두 가지 방법



학습목표

구성원간 소통과 협업으로 최고의 성과 창출을 경험한다.

신뢰와 협업의 중요성을 인식하고 협업의 방해요소를 극복할 수 있다.

과정 특징&기대효과

팀 빌딩 및 팀워크 촉진에 효과적인 아웃도어 활동

개인의 열정 발휘와 참가자간 팀워크의 중요성 경험

핵심 메시지

협업

열정

도전

모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 콤비 레이스 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> 우리 회사에 위기발생! 해커들이 회사 전산망을 해킹하여 모든 업무가 중단되었습니다. 지금부터 여러분은 환상의 콤비가 되어 퀴즈로 무장된 해킹툴을 제거하기 바랍니다! 콤비 레이스 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> App을 활용하여 진행되는 아웃도어 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행임 팀별 전략수립: 역할 배정 및 팀별 전략 수립 	강의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 진행 <ul style="list-style-type: none"> 미션탐색 및 전략수정 정보 획득 및 통합 미션 수행 3-4개 유인 포스트 활동 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> 스피드, 열정, 도전, 주도적 실행 등 팀워크의 시너지 효과 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	강의 토의

- 참가자들이 환상의 콧비가 되어 각 스팟에 숨겨진 보물을 찾고, 유인 포스트에 도전하여 정보를 획득하여 미션 해결
- 모든 활동은 모바일 App을 통해 진행되며 참가자의 열정과 팀워크가 더해질 때 가장 높은 성과 경험

학습목표

팀 기반 AI 활용 전략 수립과 실행을 통해
협업 시너지 경험

각 단계(네트워킹, 관찰, 팀플)에서 요구되는
협업 역량 발휘

과정 특징&기대효과

다양한 AI 도구를 실제 과제 수행에 적용하며
각 도구의 강점과 활용법 체득

AI와 함께 일하는 실전 역량 비약적 상승

핵심 메시지

전략적
사고

협력과
소통

AI활용
문제해결

모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 1. 팀플 스테이지6 규칙 소개 및 미션 설명 2. 전략 수립 및 결과 예상 토의, 아이템 획득 3. 광석 배치 작전 타임 (팀워크 포인트) 4. AI와 콜라보 문제해결 	강의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 1. 네트워킹 스테이지: AI 활용 정보 요약, 검색을 통해 정보 분석, 추론 2. 관찰 스테이지: AI 활용 이미지 생성 경험 3. 협업 스테이지: AI를 활용한 정보 분석 및 추론 4. 학습 스테이지: AI검색을 통해 정보 획득 5. 탐색 스테이지: AI검색을 통해 정보 획득 6. 공감 스테이지: AI를 활용한 작사 & 작곡 경험 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공동의 목표 달성과 원인을 위한 팀간 소통과 광석 거래 	강의 토의

AI 팀플 스테이지6 운영방법

- 구성원이 조를 이루어 각각의 주제를 담은 6개의 스테이지에서 미션을 해결하며 광석을 획득
- AI 도구(ChatGPT, 제미나이, 퍼플렉시티, 하이퍼클로바X, 클로드, SUNO 등)의 특성을 파악하고 과제에 맞게 선택

광석 획득 전략 수립



승리를 위해 팀의 역할을 파악하고
선택과 집중으로 목표 달성

스테이지 별 팀 플레이



AI를 활용하여 스테이지 별 미션 해결
스테이지 수, 주제 변경 가능



학습목표

위기 상황에서의 신뢰의 중요성을
설명할 수 있다.

상생의 조직문화를 위한 소통과 협력의
중요성을 설명할 수 있다.

과정 특징&기대효과

시공간을 구애 받지 않는 전천후 프로그램

팀별 배정 인원수 6명, 팀 전략에 따른
소통·몰입 촉진에 효과적

협업과 블러핑의 경계를 넘나드는 전략 시뮬레이션 게임

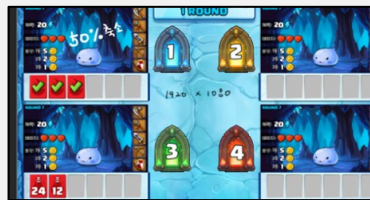
핵심 메시지



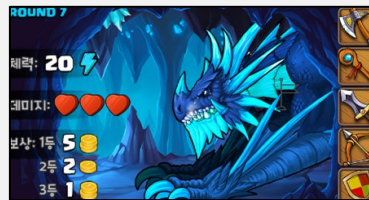
모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 허들링 워리어즈 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> 용사가 된 우리, 던전에 나타난 몬스터를 사냥하여 최대 성과를 이끌어보자! 허들링 워리어즈 운영 안내 <ul style="list-style-type: none"> 게임 조작 방법 및 App 설치 팀별 전략수립: 역할 배정 및 팀별 전략 수립 	강의 토의
시뮬레이션	<ol style="list-style-type: none"> 전반전: 1-7R의 몬스터 사냥 대전! <ul style="list-style-type: none"> 팀원 간 사냥 전략 수립 및 의사결정 전반전의 전략 Reflection 후반전: 8-14R의 몬스터 사냥 대전 	Activity
Wrap-up	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 이야기 해봅시다 <ul style="list-style-type: none"> 미션 수행을 위해 의견·전략을 제시할 때 중요한 점은 무엇인가? 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> 신뢰, 상생 마인드, 개방적 소통 등 팀워크의 시너지 효과 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	팀발표 강의

허들링 워리어즈 운영방법

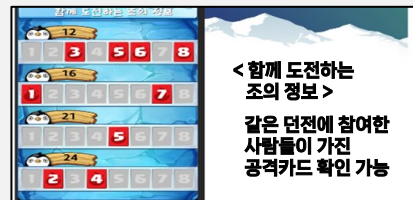
- 실내용 협업 게임으로 스마트폰을 활용한 반응형 방식
- 별도의 프로그램 설치 없이 누구나 쉽게 접속 가능하며 흥미로운 세계관에서 게임 몰입 경험



① 던전 선택
: 몬스터를 잡기 위해 각 팀 입장



② 던전 몬스터 출현
: 몬스터를 함께 사냥하면 보상 획득



③ 공격카드 제출
: 같은 던전에 입장한 다른 팀과 협업



④ 허들링 워리어즈 랩업
: 게임을 통한 성찰, 성과 공유

학습목표

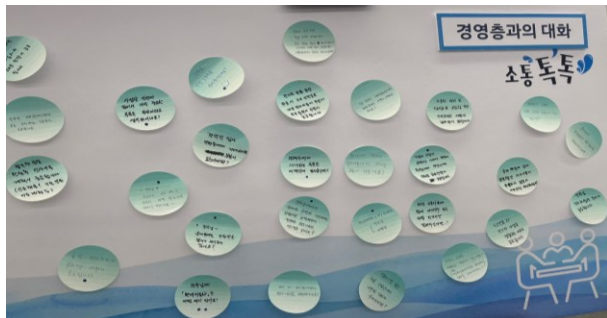
신입사원이 임원(선배)들과
편안하고 즐거운 대화를 나누는 시간을 가진다.

신입사원과 임원(선배) 간 상호 이해의 폭을 넓히고
세대간 소통력을 고양한다.

과정 특징&기대효과

퀴즈N을 활용한 소통 프로그램

재미있는 퀴즈를 통해
세대를 뛰어넘는 격의 없는 소통의 장 형성



모듈	주요 내용	교수법
팀 매칭	<ol style="list-style-type: none"> 오늘 함께 할 임원을 소개합니다. <ul style="list-style-type: none"> 사전 좌우명, 별명, 자랑거리 등을 주제로 제작하여 재미있게 소개 팀매칭: 임원(선배)들과 신입사원 오늘부터 1일 <ul style="list-style-type: none"> 공통 키워드 등으로 팀 매칭 	Activity
통통톡!	<ol style="list-style-type: none"> 이심전심: 함께하는 소통의 장 <ul style="list-style-type: none"> 토코쇼 형식으로 진행되며 질문 문항은 6~8문항 정도 진행함 모두가 최고의 사원: 임원(선배)들의 신입사원 롤모델 찾기 <ul style="list-style-type: none"> 임원(선배)들이 생각하는 인재상에 대한 퀴즈 및 토크 예) 센스 있는 구성원 VS 성실한 구성원 	
퀴즈쇼	<ol style="list-style-type: none"> 팀 대항 퀴즈쇼! 팀장 선발 및 응원전 각 라운드 별 문제를 상의하여 정답번호 개별전송 <ul style="list-style-type: none"> 세대간 소통 관련 문제 트렌드 및 회사 방침과 관련된 문제 등 (고객사 문제 출제 지원) 중도 탈락 조 없이 점수누적 자동집계 후 합계로 우승팀 선정 최종 우승팀 발표 및 시상 	

학습목표

팀 의사결정 & 전략적 사고,
성과 창출에 요구되는 행동을 안다.

과정 특징&기대효과

App 기반 시뮬레이션 게임에 참여하여
팀워크와 전략적 문제해결에 필요한 행동 학습

핵심 메시지

성과창출
마인드

전략적
사고

효과적
업무처리

모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 테라 러시 시뮬시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> 만월의 섬에서 30일 간 최고의 성과를 달성하라! 최고의 성과창출을 위해 경쟁자들의 위치와 정보를 활용하고 팀원들과 끊임없이 논의, 결정하는 과정에서 팀워크와 전략적 사고, 의사결정 체험 테라 러시 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> App을 활용하여 진행되는 시뮬레이션 방식으로 성과창출을 위한 정보와 도구의 구매와 자원의 획득이 이루어짐 팀 별 전략수립 <ul style="list-style-type: none"> 정보 구매 및 분석, 자원 획득 전략 및 경로 설정 계획 수립 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 테라 러시 진행 <ul style="list-style-type: none"> 전/후반기 활동 및 성과 분석, 최종 성과 집계 결과 발표 및 시상 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> 팀원들과 적극적이고 투명한 의사소통 환경 및 정보 분석을 통한 전략적 의사결정 명확하고 도전적인 목표 수립의 필요성 	강의 토의

테라 러시

- 참가자들은 ‘만월의 섬’에서 보내는 30일 간의 여정 동안, 보물(자원)이 숨겨져 있는 전설의 지역에서 가장 많은 보물을 획득해야 함
- 모든 활동은 모바일 App을 통해 진행되며 참가자들 간 집단지성을 발휘하여 최고의 성과를 내기 위한 전략을 수립하고 실행해야 함

목적은 무엇인가?



① 게임 개요 및 방법 안내

어떻게 해야 목적을 달성하는가?



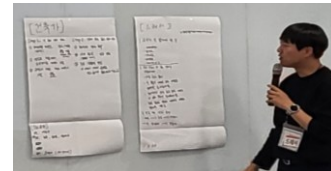
② 팀 별 전략 수립



③ 전·후반기 게임 진행



최고의 성과



④ Wrap up

예상되는 위험은?

우리의 자원은?

저해 요인은?

- 도전적이고 구체적인 목표를 수립하고 공유한다.
- 정보의 수집, 분석과 효과적인 자원을 구매 할당한다.
- 팀(조직)이 요구하는 역할을 명확히 한다.
- 효과적으로 의사결정 하고 문제해결 한다.
- 변화상황에서 위험을 관리하고, 외부환경의 압력 요인을 통제한다.
- 구성원간 열린 소통을 통해 집단지성을 발휘한다.

학습목표

팀원들의 소통과 협업 역량의
비약적 상승 경험을 통해 성공하는 팀의 특징을
설명할 수 있다

과정 특징&기대효과

시공간에 구애 받지 않는 전천후 프로그램

직급과 나이를 불문하고 누구나 즐길 수 있는
소통·협업 프로그램

핵심 메시지

심리적
안전감

상호의존
신뢰

프로페셔널
리듬

모듈	주요 내용	교수법
게임 준비	<ol style="list-style-type: none"> 1. Warm-up: 숫자 추리게임 - 카드의 모양과 단서로 숫자를 맞춰라! 2. 팀 인크레더블 시놉시스 소개 - 테러범이 된 김대리가 설치한 폭탄을 제거하라! 3. 팀 인크레더블 운영 안내 - 웹 기반 서비스를 활용하여 진행되는 시뮬레이션 방식으로 폭탄 제거 미션 수행 - 팀에서 Solver와 Expert 역할 배정 - 팀별 효율적 전단을 위한 전략 수립 및 매뉴얼 분석 	강의 토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 1. 9R 활동 진행 - 라운드 별 변경되는 폭탄 장치에 따라 새로운 전략 수립 및 토의 2. 누적 점수 결과 발표 	Activity
Wrap-up	<ol style="list-style-type: none"> 1. Activity Reflection: 이야기 해봅시다 - 미션 수행을 위해 의견·전략을 제시할 때, 심리적 안정감을 느꼈는가? - 다른 환경에서 온 나, 믿을 수 있는 동료가 되려면 어떤 노력이 필요한가? 2. 효과적인 팀의 특징 및 팀과 개인의 변화 포인트 찾기 	팀 발표 강의

팀 인크레더블 운영방법

- 참가자들은 각 라운드 별 테러범이 설치한 시한폭탄을 해체하여 점수 획득
- 모든 활동은 웹 기반 서비스로 진행되며 역할 간 원활한 소통이 이루어질 때 높은 성과 경험



테러범의 경고

폭탄을 해체하라!

미션해결 & 결과 확인



룰 안내 및 셋팅



① 게임 개요 및 방법 안내

미션 탐색 및 수행



② 팀 별 전략 수립 및 9R 진행

결과 분석



③ Wrap-up

학습목표

공동의 목표 달성을 위한 협업 마인드의 중요성을 설명할 수 있다.

미션 완수를 통해 성취감과 동료애를 경험한다.

과정 특징&기대효과

구조물 제작도구와 설계 도면, 성과집계표, 결과 측정 도구 등 미션 완수를 위한 체계적인 활동 도구 제공

필수 제작 항목에 더하여 옵션 항목 난이도에 따라 점수 책정, 소통 등 정성 평가도 포함되어 활발한 소통 가능

핵심 메시지

공동의
목표

구체적
실행

성과창출
팀워크

모듈	주요 내용	교수법
활동 소개 및 제작 계획	1. 시놉시스 설명 2. 최고의 성과를 내기 위한 조건, 팀워크 3. 제작 방법 설명	강의
설계	1. 소통의 다리 설계 2. 역할 분담 3. 설계도 및 제작 견적서 작성	Activity
제작	1. 구조물 제작 2. 시연 시뮬레이션 3. 수정 및 보완	

비전의 다리 만들기 운영방법

- 프레임은 변형 가능하며 다양한 형태의 구조물 제작 가능
- 고객 지향적이며 창의성을 발휘한 구조물을 만드는 것이 관건

제작 계획

- 우리가 달성하고자 하는 목표는 무엇인가?
- 우리의 목표가 달성된 모습은 무엇인가?

설계

- 우리는 무엇으로 성과를 달성할 수 있는가?
- 팀워크가 의미하는 바는 무엇인가?

제작

- 성과 창출을 위해 우리는 어떻게 행동해야 하는가?

시연 및 결과 리뷰

- 비전의 다리를 완성시킬 수 있었던 행동요소는 무엇인가?



학습목표

다양한 의견 수용과 팀워크로
공동의 목표 달성을 경험한다.

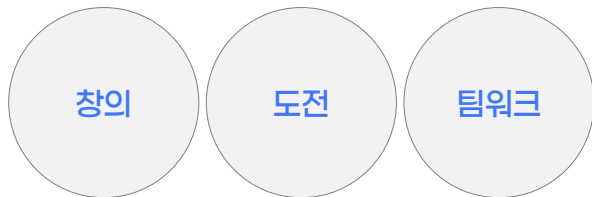
빠르게 시연해보고 문제를 파악하면서
창의적 사고로 미션을 수행한다.

과정 특징&기대효과

드론과 컨트롤러는 런투가 직접 제작했으며
다양한 재료로 창의적인 드론 제작 가능

기록 경기, 팀 대항 경기 등에서 다양한 전략 구사

핵심 메시지



모듈	주요 내용	교수법
드론에 대한 이해 및 물 설명	<ol style="list-style-type: none"> 1. 드론의 어원과 구조 2. 드론의 활용과 스마트 모빌리티 혁명 3. 팀 역할 설정, 부품사용법, 경기규칙 설명 	강의
별론 드론 설계 및 제작	<ol style="list-style-type: none"> 1. 역할 설정 2. 드론 설계 및 제작 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링을 헬륨풍선의 부력을 대체하여 창의적 드론 모델 제작 - 프레임제작, 가동장치 장착, 풍선 장착 	Activity
품질 테스트 문제 활동 개선	<ol style="list-style-type: none"> 1. 팀별 기동 테스트 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링, 기동, 이착륙 2. 문제 활동 개선 	
작동 미션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1차 미션: 호버링 10초 유지 2. 2차 미션: 이착륙 단거리 레이싱 	
드론 펜싱 미션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 드론 펜싱 무기 장착 2. 3차 미션: 팀간 드론펜싱 대결 <ul style="list-style-type: none"> - 끝까지 살아남는 1팀에게 점수 부여 3. 최종 성과 집계 4. 피드백 및 랍업 	

드론 펜싱 운영방법

- 팀의 전략에 따라 드론을 설계하고 테스트 후 즉각적으로 수정하여 완성도를 높임
- 다양한 재료를 사용하여 참가자들 간 창의성과 집단지성 발휘를 통한 성공 경험 가능
- 최종 결과는 모든 미션에서 얻은 점수의 합

드론 설계 및 제작



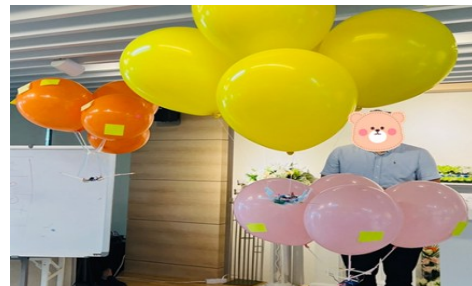
① 드론 설계 및 제작

드론 작동



② 기동 테스트 및 수정

미션 수행



③ 최종 결과 집계 및 Wrap-up

Teamwork 파트 활동 모습



✔ 콜라보_전략수립



✔ 콜라보_미션탐색



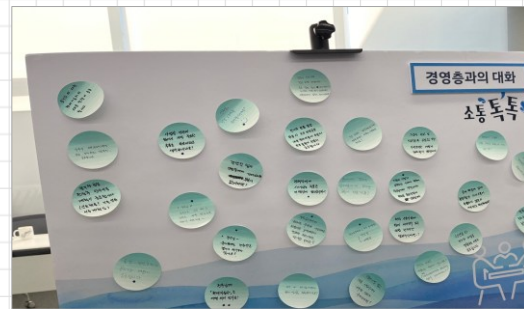
✔ 콤비 레이스_로컬 핫스팟 탐색



✔ 드론펜싱_가동테스트



✔ 드론펜싱_미션 수행



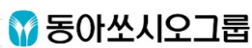
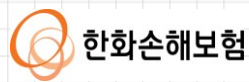
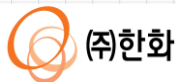
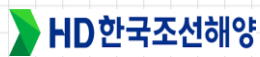
✔ 임원(선배)과 소통_임원(선배)에게 궁금한 것

신입사원 Quest 2026

신입사원 교육 최근 레퍼런스

신입사원 교육 최근 3년 간 주요 레퍼런스

런투컨설팅은 국내 기업 및 공공기관 신입사원의 조기 전력화를 돕고 있습니다



**다양한 신입사원 온보딩 프로그램과 최적의 교육 솔루션으로
고객사의 신입사원 정착 여정에
함께 하겠습니다.**

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T. 02-6263-0067

(주)런투컨설팅 learn2@learn2.co.kr

www.learn2.co.kr

Learn²
CONSULTING